



Keskon hallituksen puheenjohtaja, kauppias Esa Kiiskinen
Kesko Oyj:n varsinainen yhtiökokous Helsingissä 7.4.2014

ARVOISAT OSAKKEENOMISTAJAT
HYVÄT YHTIÖKOKOUKSEN OSANOTTAJAT

Yleinen taloustilanne jatkui viime vuonna heikkona. Bruttokansantuote laski Suomessa toista vuotta peräkkäin. Heikko taloustilanne näkyi edelleen myös alhaisena kuluttajien luottamuksena ja ostohaluina. Kauppa on voimakkaassa murroksessa.

Markkinatilanteesta huolimatta K-ryhmä säilytti viime vuonna asemansa Suomen suurimpana kaupan alan toimijana. K-ryhmän myynti oli noin 11,6 miljardia euroa ja se laski 4,4 % edellisvuoteen verrattuna.

Keskon liikevaihto kasvoi viime vuonna ruokakaupassa ja laski muilla toimialoilla. Yleisen taloustilanteen ja kulutuskysynnän heikentyminen vaikuttivat erityisesti Suomessa käyttötavarakaupan ja rautakaupan liikevaihdon laskuun.

Vuonna 2012 käynnistetyn ja tehokkaasti läpiviedyn kannattavuusohjelman ansiosta Keskon tulos parani 49 miljoonaa euroa. Kustannussäästöihin osallistuivat konsernin kaikki liiketoiminnot, ja säästöjä tehtiin kattavasti kaikista kuluista.

Pääjohtaja Matti Halmesmäki käy vielä tarkemmin läpi Keskon viime vuoden keskeiset tapahtumat, myynnin ja tuloksen.

Kiitän pääjohtaja Halmesmäkeä ja konsernin johtoa ammattitaitoisesta ja tuloksellisesta toiminnasta ja pyydän välittämään kiitokset koko henkilökunnalle Keskon kaikissa toimintamaissa.



Hyvät kuulijat

Suomen hallitus päätti viime kuun kehysriihessä 2,3 miljardin euron suuruisista uusista sopeutuksista, jotka toteutetaan menoleikkauksilla ja veronkorotuksilla. Kaupan alan ja kotitalouksien kannalta on valitettavaa, että sopeutustoimet sisältävät veronkorotuksia. Korkea verotus ja lisääntynyt sääntely heikentävät merkittävästi kaupan toimintaedellytyksiä. Erityisesti kansainvälisessä nettikaupassa kotimaisten kauppayritysten on ylikireän verotuksen ja suomalaisen kaupan kilpailukykyä heikentävän sääntelyn vuoksi vaikea menestyä.

Kehysriihen päätöksissä myönteistä oli se, ettei arvonlisäveroa korotettu ja sitä kautta entisestään heikennetty kotimaisen kaupan kilpailukykyä muihin maihin verrattuna. Suomen kokonaisveroaste on jo aivan liian korkea, ja siksi julkisen talouden tehostamistoimet ovat välttämättömiä. Valtion velka nousee tänä vuonna noin 50 prosenttiin bruttokansantuotteesta ja julkisen sektorin osuus kansantuotteesta on noussut lähes maailmanennätystasolle 58 prosenttiin. Julkisen talouden tasapainottamiseksi tarvitaan määrätietoisia uudistuksia palvelurakenteisiin.

Hyvä kokousväki, vaikka päätetyt sopeutustoimet vähentävät kuluttajien ostovoimaa ja kulutusmahdollisuuksia, sen ei tarvitse merkitä vastaavia menetyksiä suomalaisille yrityksille. Meistä jokainen voi vaikuttaa suomalaisten yritysten menestymiseen ostamalla vähenevälläkin ostovoimalla enemmän suomalaisia tuotteita ja palveluita. Kesko ja K-kaupat tekevät aktiivista työtä suomalaisen työn tukemiseksi muun muassa äskettäin käynnistyneessä Sinivalkoinen jalanjälki -kampanjassa.

Kaupan ala on voimakkaassa murroksessa, jonka keskeisiä tekijöitä ovat verkkokaupan ja monikanavaisen kaupan kasvu, kuluttajien vaatimustason nousu, sekä asiakaslähtöisten palveluiden roolin kasvu kilpailukeinona. Kaupan murrosta korostaa myös tämänhetkinen hidas talouskasvu. K-ryhmän toimintaa kehitetään sen varmistamiseksi, että tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden suunnitella ja toteuttaa ostoksia tarpeidensa mukaan ajasta ja paikasta riippumatta.

Kauppapaikat ovat edelleen Keskon ja K-kauppioiden liiketoiminnan keskeinen perusta ja hyviä kauppapaikkoja tarvitaan jatkossakin kaikilla Keskon toimialoilla. Kauppapaikan sijainti on saanut uuden merkityksen verkkoasioinnin nopean yleistymisen vuoksi. Parhaiten menestyvät ne, jotka osaavat yhdistää kivijalkakaupan ja verkkoasioinnin tehokkaasti ja asiakkaiden odotusten mukaisesti. Kesko arvioi kauppapaikkojaan säännöllisesti asiakastarpeiden muuttumisen ja kauppapaikkojen elinkaariajattelun mukaan.

Ilmoitimme viime marraskuussa käynnistävämme selvityksen kiinteistörahaston perustamiseksi. Pääjohtaja Matti Halmesmäki kertoo asiasta tarkemmin omassa esityksessään.



Arvoisat yhtiökokouksen osanottajat

Julkisuudessa on käyty keskusteltua johdon palkitsemisjärjestelmistä, joten totean tässä lyhyesti Keskon johdon palkitsemisjärjestelmän pääkohdat.

Keskon pääjohtajan ja muiden konsernijohtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä rahapalkasta, luontoiseduista, vuosittain päätettävästä tulospalkkiosta ja osakepalkkiojärjestelmästä.

Keskon johdon tulospalkkiojärjestelmään kuului vuonna 2013 noin 130 henkilöä. Keskon hallitus päättää johdon tulospalkkiojärjestelmän kriteerit vuosittain.

Tulospalkkiojärjestelmän lisäksi Keskolla on johdolle ja erikseen päätetyille muille avainhenkilöille suunnattu osakepalkkiojärjestelmä. Järjestelmän ydintavoite on Keskon liiketoiminnan edistäminen ja arvon lisääminen yhdistämällä osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet. Järjestelmän tarkoituksena on myös sitouttaa avainhenkilöt Kesko-konserniin ja antaa heille mahdollisuus Keskon B-osakkeiden saamiseen. Keskon hallitus päättää palkitsemisvaliokunnan esityksestä osakepalkkion saamisen kriteereistä ja osakepalkkiojärjestelmään kuuluvista avainhenkilöistä, sekä vahvistaa kriteerien toteutumisen perusteella kullekin avainhenkilölle maksettavan osakepalkkion määrän. Ansaintajaksolla 2013 osakepalkkiojärjestelmässä mukana olleet henkilöt saivat hallituksen päättämien kriteerien mukaan osakepalkkiota 20 % enimmäismäärästä, osakkeita annettiin yhteensä 50.520 kappaletta 141:lle avainhenkilölle.

Kesko on hankkinut vuosien 2011-2013 sekä 2014-2016 osakepalkkiojärjestelmien toteuttamiseksi yhteensä 1,2 miljoonaa yhtiön omaa B-osaketta. Näistä osakkeista on luovutettu ansaintajaksoilta 2011-2013 yhteensä noin 208.000 osaketta, yhtiön hallussa on siten noin miljoona omaa B-osaketta.

Keskon johdossa ja henkilökunnassa työskentelee noin 500 henkilöä, joilla on Keskon eläkekassan jäsenyyteen perustuva eläke-etuus. Kaikilla Keskon työntekijöillä oli mahdollisuus ja johtajilla velvoite liittyä Keskon eläkekassan A-osastoon ennen sen sulkemista vuonna 1998. A-osaston jäsenten eläke-etujen sisältö ei ole muuttunut osaston sulkemisen jälkeen. Pääjohtaja ja muut konsernijohtoryhmän jäsenet ovat kahta jäsentä lukuun ottamatta Keskon eläkekassan jäseniä ja heidän eläkkeensä määräytyvät sen sääntöjen mukaisesti. Tarkempi selvitys eläke-etuuksista on Keskon palkka- ja palkkioselvityksessä.



Hyvät kuulijat

Kesko jatkoi viime vuonna pitkäjänteistä ja määrätietoista vastuullisuustyötä, josta yhtiö on saanut viime vuosien aikana sekä kotimaista että kansainvälistä tunnustusta. Kesko julkisti päivitetyn vastuullisuusohjelmansa, joka sisältää sekä lyhyen ajan että vuoteen 2020 asti ulottuvia tavoitteita Keskon ja koko K-ryhmän toiminnalle.

K-ruokakaupoissa otettiin käyttöön uusi K-vastuullisuuskonsepti, jonka kautta vastuullisuustyömme näkyy jatkossa aiempaa paremmin asiakkaille. Keskon yhteiskuntavastuun raportti 2012 valittiin marraskuussa Suomen parhaaksi vuoden 2013 vastuullisuusraportointikilpailussa. Kesko valittiin jälleen myös tärkeimpiin kestävä kehityksen indekseihin, ja Kesko on ainoa suomalaisyritys, joka on ollut vuodesta 2005 lähtien mukana-Maailman 100 vastuullisimman yrityksen listalla.

Vastuullisuustoimenpiteistämme haluan nostaa esiin erityisesti nuorten työllistämiseen tähtäävät toimet. Kesko ja K-kaupat osallistuvat aktiivisesti Nuorten yhteiskuntatakuu -hankkeeseen, jolla edistetään nuorten työllisyyttä ja ehkäistään syrjäytymistä. K-ryhmälle on rakennettu räätälöity ohjelma nuorten työllistämiseksi K-kaupoissa ja Keskossa. Ohjelman tavoitteena on työllistää vähintään 1 000 nuorisotakuun kohderyhmään kuuluvaa nuorta vuoden 2014 loppuun mennessä. Helmikuun loppuun mennessä jo yli 700 nuorta oli saanut paikan K-kaupoista ja Keskosta eri puolilla Suomea.

Arvoisat osakkeenomistajat

Kesko Oyj:n hallitus on ehdottanut tälle yhtiökokoukselle, että vuoden 2013 vahvistetun taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 1,40 euroa osakkeelta. Se on 80 % osakekohtaisesta tuloksesta ja 83 % osakekohtaisesta tuloksesta ilman kertaluonteisia eriä. Viiden edellisen vuoden aikana osinkoa on jaettu keskimäärin 83 % osakekohtaisesta tuloksesta ilman kertaeriä.

Esitys perustuu yhtiön osinkopolitiikkaan, jonka mukaan Kesko jakaa osinkona vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta ilman kertaluonteisia eriä yhtiön rahoituksellinen asema ja toimintastrategia kuitenkin huomioon ottaen.

Keskon hallituksen puolesta haluan kiittää teitä kaikkia läsnäolijoita ja kaikkia osakkeenomistajia sekä muita yhteistyökumppaneitamme tuloksellisesta yhteistoiminnasta vuonna 2013.

Lisäksi totean, että yhtiökokous on tarkoitettu esityslistan puitteissa myös osakkeenomistajien ja hallituksen väliseksi aktiiviseksi keskustelutilaisuudeksi.

Toivotan kaikki lämpimästi tervetulleiksi Kesko Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen!