



# KCODE OF CONDUCT

ÄRIPARTNERITELE

# SISUKORD

<b>TERVITUSED KESKO GRUPI PEADIREKTORILT . . . . .</b>	<b>3</b>
<b>1. PÜHENDUMINE KESTLIKULE ETTEVÕTLUSELE . . . . .</b>	<b>4</b>
1.1. Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine . . . . .	4
1.2. Väärtusahela kestlikkus . . . . .	4
1.3. Teiste osapoolte kaasamine. . . . .	5
1.4. Läbipaistvus ja aruandlus . . . . .	5
1.5. Huvide konflikt . . . . .	5
<b>2. INIMÕIGUSED . . . . .</b>	<b>6</b>
2.1. Sunniviisiline töö . . . . .	6
2.2. Vastutustundlik värbamine . . . . .	6
2.3. Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse . . . . .	6
2.4. Nõuetele vastavad töötingimused . . . . .	6
2.5. Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused . . . . .	7
2.6. Mõistlikud tööajad . . . . .	7
2.7. Õiglane tasu . . . . .	7
2.8. Ühinemisvabadus ja kollektiivläbirääkimised . . . . .	7
<b>3. TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS. . . . .</b>	<b>8</b>
<b>4. KLIIMA JA KESKKOND . . . . .</b>	<b>9</b>
<b>5. AUS ÄRITEGEVUS . . . . .</b>	<b>10</b>
5.1. Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus . . . . .	10
5.2. Külalislahkus ja kingitused. . . . .	10
5.3. Konkurents ja õiglased äritavad. . . . .	10
5.4. Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave . . . . .	11
5.5. Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll . . . . .	11
5.6. Andmekaitse . . . . .	11
<b>6. JÄRELEVALVE JA MITTEVASTAVUSEST TEATAMINE . . . . .</b>	<b>12</b>

### | Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglased äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# TERVITUSED KESKO GRUPI PEADIREKTORILT

**Kestlikkus mängib meie strateegias võtmerolli ja on osa iga K Groupi töötaja igapäevatööst. Teeme tööd pikaajalise kestlikkuse tagamiseks jaekaubanduse erinevates valdkondades. Vastutustundlikult tegutsedes loome ja säilitame usaldust Kesko, K-jaemüüjate ja nende töötajate ning klientide ja äripartnerite vahel ning tõstame kokkuvõttes ka Kesko aktsionäride vara väärtust.**

Täna on K Group juhtiv Põhja-Euroopa kommertskontsern. Meil on 1800 kauplust kaheksas riigis ja umbes 45 000 töötajat. Kesko aastakümnete pikkune töö kestlikkusega annab tulemusi ja on leidnud tunnustust ka rahvusvaheliselt. Oleme üks kestlikumaid ettevõtteid jaekaubandussektoris kogu maailmas ning meil on ainulaadne võimalus edendada vastutustundlikku ettevõtlust kogu väärtusahelas. Esmalt innustades oma äripartnereid olema kestlikud ning teisalt aidates klientidel teha vastutustundlikke valikuid.

Kestlikkuse mõõdikuks on meie tegevused. Käesolev K Groupi üldine tegevusjuhend K Code of Conduct pakub Kesko, K-jaemüüjatele ja nende töötajatele juhiseid kestlike äritavade järgimiseks ning on ausa ettevõtluskultuuri aluseks. See aitab ja toetab meid vastutustundlike otsuste ja valikute tegemisel. Seetõttu on meie jaoks oluline, et lisaks Kesko ja K-jaemüüjatele mõistaksid kõik töötajad seda juhendit ja lähtuksid sellest oma tööga seotud otsustes ja valikutes. Samuti eeldame, et meie äripartnerid tegutsevad jätkusuutlikult ja vastavalt neile suunatud juhendile.

Peale selle on meie kõigi kohustus tegeleda võimalike eksimustega ning julgelt väljendada muret ja teatada võimalikest rikkumistest selle juhendi vastu. Nii saame tagada, et tegevusjuhend K Code of Conduct täidab oma eesmärgi ja eksimustega tegeletakse kohaselt.

Täname, et võtsite kohustuse järgida meie ühist tegevusjuhendit K Code of Conduct. Kestlikkus algab meist endast.

*Jorma Rauhala*  
*President ja tegevjuht*  
*Kesko korporatsioon*

*Helsingis, 1.2.2024*



Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

## | Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

## Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivläbirääkimised

## Töötervishoid ja tööohutus

### Kliima ja keskkond

### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglased äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

## Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 1 PÜHENDUMINE KESTLIKULE ETTEVÕTLUSELE

## PÜHENDUMINE KESTLIKULE ETTEVÕTLUSELE

**Kestlikkus on K Groupi tegevuse alus.** Edendame kestlikkust kogu väärtusahelas alates tootmisest kuni klientide valikuteni. Vastutustundlik äritegevus on finantstulemuste saavutamiseks ülioluline. Kogu meie tegevus on üles ehitatud usaldusele Kesko, sõltumatute K-jaemüüjate, meie klientide ja äripartnerite vahel. Kõik K Groupi töötajad on pühendunud tegevusjuhendis K Code of Conduct kirjeldatud põhimõtete ja tavade järgimisele.

**Kestlikku tegutsemist ootame ka oma äripartneritelt.** Kõik meie äripartnerid peavad selgelt demonstreerima oma pühendumist vastutustundlikele äritavadele. Seega ei ole käesolev äripartneritele mõeldud tegevusjuhend K Code of Conduct ainult K Groupi äripartnerite juhend, vaid ka iga K Groupiga seotud ettevõttega sõlmitava lepingu siduv osa. Käesolevas tegevusjuhendis K Code of Conduct äripartneritele tähendab K Group Kesko kontserni ja sõltumatuid K-jaemüüjaid.

## 1.1. ÕIGUSNORMIDELE VASTAVUS JA EETILINE KÄITUMINE

**Äripartnerid peavad järgima kõiki nende tegevusega seotud kohaldatavaid õigusakte** ja rahvusvahelisi standardeid. See hõlmab näiteks tööseadusi, tervishoiu- ja tööohutuseeskirju, keskkonnakaitseseadusi ning rahapesu- ja korruptsioonivastaseid õigusakte. Kui kohalikud normid või tavad erinevad käesolevas dokumendis sätestatud nõuetest, kehtivad rangemad sätted.

**Eldame, et meie äripartnerid järgivad ja edendavad järjepidevalt kõrgeimaid ärieetika standardeid.** See tähendab äritehingutes alati ausust, läbipaistvate tehingute tegemist ja selle tagamist, et äriotsused tehakse ilma liigse mõjutamise või eelarvamusteta. Äripartneritelt oodatakse nende väärtuste järgi tegutsemist kõigis oma ärisuhetes K Groupi ja teiste huvigruppidega.

**Samuti on äripartnerid volitatud aktiivselt kaitsma K Groupi mainet ja kaubamärki.** See kohustus ei tähenda ainult õigusnormide järgimist, vaid äripartnerid peavad hoiduma ka mistahes tegevustest või partnerlustest, mis võivad K kaubamärki potentsiaalselt kahjustada või sellest vääralt mulje jätta. See tähendab eelkõige vastuoluliste või ebaeetiliste tegevuste vältimist, mis võivad kahjustada avalikkuse suhtumist K Groupi.

Järgides neid üldisi juriidilisi ja eetilisi standardeid, ei kaitse äripartnerid mitte ainult enda mainet, vaid aitavad koos K Groupiga ka kollektiivset mainet tugevdada ning võimaldavad kestlikku ja eetilist äritegevust.

## 1.2. VÄÄRTUSAHELA KESTLIKKUS

**Äripartnerid edendavad vastutustundlikku äritegevust terves oma tarne- ja väärtusahelas.** Kestlikkus terves tarne- ja väärtusahelas on oluline kestliku ja eetilise äriökosüsteemi loomisel.

**Sellest lähtuvalt peavad äripartnerid tagama ka selle, et nende alltöövõtjad ja tarnijad vastaksid samadele põhimõtetele ja standarditele, mis on sätestatud käesolevas tegevusjuhendis K Code of Conduct äripartneritele.** Äripartnerid peavad kehtestama asjakohase hoolsusauditi tegemise korra, et jälgida ja hallata oma alltöövõtusuhete nõuetekohasust. Lisaks monitooringule julgustatakse äripartnereid aktiivselt oma alltöövõtjatele ja tarnijatele pakkuma koolitusi, töötubasid või ressursse, tagades, et nad mõistaksid, säilitaksid ja tugevdaksid neid standardeid.

Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

## | Pühendumine kestlikule ettevõtluks

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- **Teiste osapoolte kaasamine**
- **Läbipaistvus ja aruandlus**
- **Huvide konflikt**

### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglasel äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 1 PÜHENDUMINE KESTLIKULE ETTEVÕTLUSELE

## 1.3. TEISTE OSAPOLTE KAASAMINE

Äripartnerid suhtlevad teiste osapooltega usalduse loomiseks ja säilitamiseks ning kestlike äritulemuste saavutamiseks. Äripartnereid julgustatakse aktiivselt suhtlema mitmesuguste osapooltega, mis hõlmavad näiteks kohalikke kogukondi ja asjakohaseid organisatsioone, et mõista nende muresid ja ootusi ning nendega sobival moel tegeleda. Ennetav kaasamine tagab, et tegevused ja strateegiad ei ole mitte ainult operatiivsed, vaid ka kooskõlas huvigruppide huvidega, suurendades seeläbi äritegevuse üldist väärtust ja mõju.

## 1.4. LÄBIPAISTVUS JA ARUANDLUS

Äripartnerid püüdleval oma tegevuses läbipaistvuse poole. Tegevuse ja aruandluse läbipaistvus on K Grupi, äripartnerite ja teiste osapoolte seas aruandekohustuse tagamiseks, usalduse suurendamiseks ning teadlike otsuste tegemise edendamiseks hädavajalik. Äripartnerid kohustuvad esitama K Grupile kõik asjakohased andmed kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega, võimaldades K Grupil täita oma aruandlusnõudeid ja kohustusi klientide ees.

## 1.5. HUVIDE KONFLIKT

Äripartnerid peavad vältima olukordi, mis võivad põhjustada või näivad loovat huvide konflikti K Grupi või selle töötajate vahel. Objektiivsuse ja erapooletuse säilitamine kõigis äritegevustes on nii K Grupi kui ka tema äripartnerite aususe ja usaldusväärsuse säilitamiseks ülioluline.

Huvide konflikt tekib siis, kui äripartneri era- või välis huvid sekkuvad või näivad sekkuvat K Grupi parimatesse huvidesse. See võib olla seotud isiklike, rahaliste või muude huvidega, mis võivad mõjutada äripartneri objektiivsust äriülesannete täitmisel. Seetõttu peab äripartner teavitama K Grupi, kui äripartneri töötajal, pereliikmel või mõnel muul seotud isikul on suhe K Grupi töötajaga, kes võib langetada äripartneri äritegevust mõjutavaid otsuseid, või kui K Grupi töötajal on mis tahes huvi äripartneri äritegevuse vastu.

**Isegi ainuüksi konflikti tajumine võib olla kahjulik.** Seetõttu peaksid äripartnerid ennetavalt avalikustama kõik suhted, partnerlused või tegevused, mis võivad põhjustada potentsiaalseid huvide konflikte K Grupiga.



### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### | Inimõigused

- **Sunniviisiline töö**
- **Vastutustundlik värbamine**
- **Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse**
- **Nõuetele vastavad töötingimused**
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töetervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglaselised äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 2 INIMÕIGUSED

## INIMÕIGUSED

### K Group austab kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi.

Kooskõlas Kesko poolt võetud kohustusega pidada lugu inimõigustest on K Groupi jaoks oluline järgida rahvusvahelisi deklaratsioone ja konventsioone, millest olulisemad on järgmised:

- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon ja ÜRO lapse õiguste konventsioon
- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele ja kestliku äritegevuse hoolekohustuse juhend
- ILO tööpõhiõiguste ja -põhimõtete konventsioon
- ÜRO globaalse kokkuleppe algatus
- ÜRO säästva arengu eesmärgid (SDG)
- amfori BSCI tegevusjuhend ning ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted

Äripartnerid peavad austama, kaitsma ja toetama kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid, sealhulgas ülalloetletuid.

Lisaks peab äripartner kohustuma järgima ausaid töövõtteid.

## 2.1. SUNNIVIISILINE TÖÖ

Äripartnerid ei kasuta üheski vormis sunniviisilist töötamist, orjust või mittevabatahtlikku tööd, sealhulgas inimkaubandust. Kogu töö peab olema vabatahtlik ja töötajatel peaks olema vabadus oma töösuhte mõistliku etteteatamisega lõpetada.

## 2.2. VASTUTUSTUNDLIK VÄRBAMINE

Kõik äripartnerid peavad järgima rahvusvahelisi vastutustundliku värbamise põhimõtteid, sealhulgas põhimõtet „Tööandja maksab”, ja nõudma sama ka oma värbamispartneritelt. Nad peavad sõlmima kõikide oma töötajatega kirjalikud ja arusaadavad töölepingud ning tagama, et tööd tehakse tunnustatud ja dokumenteeritud töösuhte alusel, mis on loodud kooskõlas asjaomaste riiklike õigusaktide, tavade või praktika ning rahvusvaheliste tööstandarditega.

## 2.3. LAPSTÖÖJÕU KEELD JA NOORTE TÖÖTAJATE KAITSE

Äripartnerid peavad kategooriliselt hoiduma nende laste otsesest või kaudsest töölevõtmisest, kes on nooremad, kui seadusega kehtestatud töölevõtmise minimaalne vanus. See vanus vastab vanusele, mil lõpetatakse kohalike seaduste kohaselt koolihariduse omandamine, kuid see ei tohi mingil juhul olla alla 15 aasta. Ainsana võib kaaluda erandeid, mida Rahvusvaheline Tööorganisatsioon (ILO) on tunnustanud, ja isegi sellistes olukordades tuleb rakendada ülimalt ettevaatlikkust.

Äripartnerid peavad lisaks tagama, et noored ei töötaks öösel ja et nad oleksid kaitstud nende tervist, ohutust, moraali ja arengut kahjustavate töötingimuste eest. Kui tööle võetakse noored töötajad, tuleb nende tööaeg korraldada nii, et see ei segaks nende hariduskohustusi ega kutseõppeprogramme. Lisaks peaksid äripartnerid püüdma pakkuda neile noortele töötajatele võimalusi haridustee jätkamiseks ja võimaldama juurdepääsu koolitusele, mis võib aidata kaasa nende professionaalsele arengule.

## 2.4. NÕUETELE VASTAVAD TÖÖTINGIMUSED

Äripartnerid peavad looma ja säilitama keskkonna, kus töötajad saavad töötada tervist kahjustamata või ennast ohutu panemata.

Pühendumine töötajate heaolule ja ohutusele on kestliku äritegevuse üks vaieldamatuid aspekte. Lisaks peavad töötajad olema varustatud vajalike kaitsevahenditega ning olema piisavalt koolitatud ohutusprotokollide ja seadmete õige kasutamise osas. Arvestades tööjõu mitmekülgseid vajadusi, peavad äripartnerid olema ka valmis tegema mõistlikke kohandusi puuete või erivajadustega töötajate jaoks.

### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### | Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- **Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused**
- **Mõistlikud tööajad**
- **Õiglane tasu**
- **Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised**

#### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglaselised äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 2 INIMÕIGUSED

## 2.5. MITTEDISKRIMINEERIMINE JA VÕRDSED VÕIMALUSED

**Äripartnerid kohtlevad kõiki töötajaid väarikalt ja lugupidavalt.**

Äripartnerid peavad tagama, et nende töökohad oleksid vabad igasugusest diskrimineerimisest soo, etnilise päritolu, rahvuse, nahavärvi, usutunnistuse, poliitiliste vaadete, perekonnaseisu, seksuaalse sättumuse, vanuse, puude, klassi/kasti või mõne muu kaitstud tunnuse alusel.

K Groupis usume, et mitmekesisus on tugevus, mis viib uuenduste, loovuse ja paremate tulemusteni. Kõik värbamis-, koolitus-, edutamisotsused või muud karjäärivõimalused peavad põhinema saavutustel ja oskustel. Lisaks on võrdne tasu võrdse töö eest aluspõhimõtte, mida äripartnerid järgivad. K Group keelab rangelt mis tahes füüsilise või verbaalse kiusamise, ahistamise ja tülitamise. Äripartnerid rakendavad mõjusaid ahistamisvastaseid põhimõtteid, tagades kiire tegutsemise rikkujate vastu ja toetades kannatanuid.

## 2.6. MÕISTLIKUD TÖÖAJAD

**Äripartnerid järgivad kõiki asjaomaseid kohalikke ja rahvusvahelisi õigusakte ja valdkonna standardeid, mis puudutavad tööaega, ületunde, igapäevast ja iganädalast puhkeaega ning iga-aastaseid puhkusi.** Töö- ja eraelu tasakaal on töötajate heaolu ja motivatsiooni jaoks hädavajalik. Kuigi aeg-ajalt võib töömaht suureneda, ei tohi töötajate tööaeg olla ülemäära pikk.

Äripartnereid julgustatakse pakkuma inimväarikaid ja, kui see on asjakohane ja võimalik, siis paindlikku töökorraldust, näiteks paindlikku tööaega, osalise tööajaga tööd või kaugtöövõimalusi. See paindlikkus võib olla eriti kasulik lapsevanematele, hooldajatele, sisserändajatele, hooajatöötajatele või neile, kellel on muid olulisi isiklikke kohustusi või erilisi väljakutseid.

## 2.7. ÕIGLANE TASU

**Äripartnerid on pühendunud õiglase tasu põhimõtete kehtestamisele ja rakendamisele.** On oluline, et pakutav tasu kataks mugavalt töötajate ja nende perekondade põhivajadused. Tasu peab alati vastama seaduslikele miinimumnõuetele või kehtivatele valdkonna standarditele, olenevalt sellest, kumb on kõrgem. Palgast mahaarvamised peavad alati vastama õiguslikele nõuetele. Need ei tohi kunagi olla meelevaldsed ning neid ei tohi kasutada töötajate suunatud karistus- või distsiplinaarmedetena. Kui peamiseks makseviisiks peab olema sularaha, peavad äripartnerid tagama, et makseviis oleks kooskõlas kohalike seaduste ja tavadega.

## 2.8. ÜHINEMISVABADUS JA KOLLEKTIIVLÄBIRÄÄKIMISED

**Äripartnerid järgivad põhiõigustena ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimiste põhimõtteid.** Äripartnerid tunnustavad ja austavad kõigi töötajate õigust ametiühinguid või mis tahes muid töötajate organisatsioone asutada, nendega liituda või nendega liitumisest hoiduda ning pidada kollektiivseid läbirääkimisi, kartmata kättemaksu, sekkumist või ahistamist. Lisaks hõlmab see heauskseid läbirääkimisi töötajate valitud esindajatega, et määrata kindlaks töötingimused, palgaskaala ja muud tööhõive aspektid.

### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivläbirääkimised

#### | Töötervishoid ja tööohutus

##### Kliima ja keskkond

##### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglaselised äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

##### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 3 TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS

## TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS

Äripartnerid peavad tagama kõigile oma töötajatele ja alltöövõtjatele turvalise ja tervisliku töökeskkonna ning töötingimused. Töötajate ohutus, tervis ja heaolu on K Groupi jaoks ülimalt tähtsad.

Äripartnerid peavad läbi viima süstemaatilisi ja regulaarseid hindamisi, et tuvastada võimalikud ohud, riskid ja parendusvaldkonnad. Mis tahes tuvastatud riskide korral tuleb viivitamata võtta tarvitusele ennetavad meetmed ja parandusmeetmed. Äripartnerid peavad suhtlema ka töötervishoiu ja tööohutuse spetsialistide, heaoluekspertide ja teiste seotud spetsialistidega, et hoida end kursis uusimate praktikate ja suunistega.

Ohutusteadliku kultuuri edendamiseks eeldatakse äripartneritelt ka aktiivset dialoogi juhtkonna ja töötajate ja/või nende esindajate vahel, kuna see on hädavajalik turvalise ja tervisliku töökeskkonna tagamise tegevuste väljatöötamiseks ja elluviimiseks. Kõigile töötajatele, eriti kõrge riskiga piirkondade töötajatele, tuleb korraldada korrapäraseid ja kõikehõlmavaid tervishoiu- ja ohutuspraktikate koolitusi.

Äripartnerid peavad läbi viima süstemaatilisi ja regulaarseid hindamisi, et tuvastada võimalikud ohud, riskid ja parendusvaldkonnad. Mis tahes tuvastatud riskide korral tuleb viivitamata võtta tarvitusele ennetavad meetmed ja parandusmeetmed.





### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töötervishoid ja tööohutus

##### | Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglased äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 4 KLIIMA JA KESKKOND

## KLIIMA JA KESKKOND

Äripartnerid on pühendunud kliimat ja loodust puudutavate negatiivsete mõjude vähendamisele ning positiivsete mõjude suurendamisele nii enda tegevuses kui ka kogu väärtusahelas. Nende hulka kuuluvad kliima, bioloogiline mitmekesisus ja ringmajandus, vesi ja metsade hävitamine. Äripartnerid peavad järgima kõiki nende tegevusega seotud kohaldatavaid keskkonnavalaseid õigusakte, keskkonnalubasid, litsentse ja registreeringuid.

Samuti julgustatakse äripartnereid

- tuvastama oma tegevuse ja väärtusahela keskkonnamõjud ning minimeerima negatiivseid ja maksimeerima positiivseid mõjusid kliimale ja loodusele;
- tegema kindlaks ja mõõtma oma tegevuse ja väärtusahela kasvuhoonegaaside heitkogused ning seadma teaduspõhiseid heitkoguste vähendamise eesmäärke;
- tuvastama, jälgima ja kontrollima oma tegevuse negatiivseid mõjusid ning edendama tegevusi, mille mõju loodusele ja bioloogilisele mitmekesisusele on positiivne;
- edendama ringlust ja ressursside tõhusat kasutamist.



### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglasel äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 5 AUS ÄRITEGEVUS

## 5.1. KORRUPTSIOONI- JA ALTKÄEMAKSUVASTANE TEGEVUS

Äripartnerid ei tohi osaleda mis tahes vormis korruptsioonis, altkäemaksu andmises, meelega pakkumises ega ebaeetilises tegevuses. K Groupis järgime korruptsiooni suhtes ranget nulltolerantsi poliitikat, kuna see õonestab usaldust, moonutab konkurentsi ning kujutab endast olulisi õigus- ja maineriske.

Kuna K Group eeldab nulltolerantsi järgimist korruptsiooni suhtes kõigis piirkondades, siis äripartnerid peavad olema eriti valvsad, kui tegutsevad riikides või sektorites, kus korruptsiooniriskid on suuremad. See võib nõuda täiendavate kontrollide ja nõuete rakendamist, sagedasemaid auditeid ja pidevat monitooringut.



## 5.2. KÜLALISLAHKUS JA KINGITUSED

Äripartnerid ei osuta K Groupi töötajatele, klientidele ega valitsusasutustele külalislahkust ega paku kingitusi, mille eesmärk on mõjutada äriotsuseid või isegi näida neid mõjutavana. Mis tahes külalislahkuse või kingituse aluseks peab olema heasoovlikkus ja see peab jääma tavapärastesse, mõistlikesse ja sobivaks peetavatesse piiridesse.

Külalislahkuse osutamine ja kingituste pakkumine peab olema läbipaistev ja harv. Sularaha või sularahaga võrdsustatud kingituste pakkumine on alati rangelt keelatud. Kooskõlas meie pühendumusega läbipaistvusele ja huvide konfliktide vältimisele vastutavad K Groupi töötajad ise oma reisi- ja majutuskulude eest äripartnereid küllastades või üritustel osaledes. Äripartnerid ei peaks pakkuma nende kulude katmist.

## 5.3. KONKURENTS JA ÕIGLASED ÄRITAVAD

Äripartnerite konkurents kõigis äritehingutes peab olema õiglane, aus ja läbipaistev. K Group on pühendunud vaba ja ausa konkurentsi põhimõtetele. Samuti peab meie äripartnerite konkurents põhinema nende pakutavate toodete ja teenuste omadustel ning väärtusel, ilma et kasutataks konkurentsivastaseid, petlikke või muul viisil ebaeetilisi tegevusi. See hõlmab muu hulgas hindade fikseerimist, turu jagamist, pakkumismahhinatsioone ja muud salajast tegevust.

Äripartnerid peavad K Groupi konkurentidega suheldes olema ettevaatlikud. Sõnaselgelt ei tohi olla arutelusid ega kokkuleppeid K Groupi hindade, kliendiinfo, turustrateegiate või muu tundliku teabe üle, mis võiks kahjustada K Groupi või õonestada ausa konkurentsi põhimõtteid.

### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### | Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglaselised äritavad
- **Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave**
- **Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll**
- **Andmekaitse**

#### Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 5 AUS ÄRITEGEVUS

## 5.4. INTELLEKTUAALOMAND JA KONFIDENTSIAALNE TEAVE

Äripartnerid peavad teadma ja austama kõiki intellektuaalomandi vorme ja konfidentsiaalset teavet, tunnistades nende olulist väärtust ja tähtsust K Groupi jaoks.

**K Groupi intellektuaalomandi või konfidentsiaalse teabe igasugune volitamata kasutamine, reprodutseerimine, levitamine või avalikustamine on rangelt keelatud.** Äripartnerid peavad alati taotlema vajalikke litsentse või lubasid enne mis tahes kaitstud materjalide (nt K Groupi kaubamärgid, logod, muu intellektuaalne omand või konfidentsiaalne teave) kasutamist või levitamist, millega nad võivad koostöö käigus K Groupiga kokku puutuda.

Äripartnerid peavad hoolsalt rakendama asjakohaseid meetmeid ja kaitseabinõusid, et kaitsta K Groupi intellektuaalomandit ja tundliku teabe konfidentsiaalsust.

## 5.5. KAUBANDUSSANKTSIOONID JA EKSPORDIKONTROLL

Äripartnerid peavad järgima kõiki kohaldatavaid kaubandussanktsioonide ning ekspordikontrolli õigusakte. See ei hõlma mitte ainult kohalikke eeskirju, vaid ka ÜRO, Euroopa Liidu, Ameerika Ühendriikide ja Ühendkuningriigi kehtestatud rahvusvahelisi sanktsioone ja ekspordikontrolli.

Äripartnerid ei tohi ühelgi tingimusel algatada tehinguid või äritegevusi, mis kuuluvad kaubandussanktsioonide ja ekspordikontrolli eeskirjadega kehtestatud piirangute või keeldude alla, ega neis osaleda. Äripartnerid vastutavad selle eest, et nende tarnijad ja alltöövõtjad järgiksid rangelt neid õigusakte.

## 5.6. ANDMEKAITSE

Äripartnerid on kohustatud isikuandmete töötlemisel järgima kõiki asjakohaseid õigusakte ja parimaid tavasid ning kõiki K Groupi andmetöötlust puudutavaid juhiseid. Äripartnerid peavad isikuandmeid koguma, kasutama, avaldama ja säilitama seaduslikult ja vastutustundlikult, austades alati üksikisikute õigusi ja privaatsuseeliseid. Kõik andmetöötlustoimingud peavad olema asjaomaste isikute jaoks läbipaistvad ja isikuandmeid tohib kasutada ainult eesmärkidel, millest asjaomaste isikuid on teavitatud.

Vastutustundlik andmehaldus hõlmab ka igakülgeid kaitsemeetmeid. Äripartnerid rakendavad nii tehnilisi kui ka organisatsioonilisi meetmeid, et tagada isikuandmete terviklikkus, konfidentsiaalsus ja turvalisus.

### Tervitused Kesko Grupi peadirektorilt

#### Pühendumine kestlikule ettevõtlusele

- Õigusnormidele vastavus ja eetiline käitumine
- Väärtusahela kestlikkus
- Teiste osapoolte kaasamine
- Läbipaistvus ja aruandlus
- Huvide konflikt

#### Inimõigused

- Sunniviisiline töö
- Vastutustundlik värbamine
- Lapstööjõu keeld ja noorte töötajate kaitse
- Nõuetele vastavad töötingimused
- Mittediskrimineerimine ja võrdsed võimalused
- Mõistlikud tööajad
- Õiglane tasu
- Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

#### Töötervishoid ja tööohutus

#### Kliima ja keskkond

#### Aus äritegevus

- Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastane tegevus
- Külalislahkus ja kingitused
- Konkurents ja õiglaselised äritavad
- Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- Kaubandussanktsioonid ja ekspordikontroll
- Andmekaitse

#### | Järelevalve ja mittevastavusest teatamine

# 6 JÄRELEVALVE JA MITTEVASTAVUSEST TEATAMINE

Äripartnereid julgustatakse looma ja käigus hoidma sobivaid haldussüsteeme, milleks võivad olla näiteks kõikehõlmavad eeskirjad, tõhus töökord, sisekontroll vms ning mis aitavad igapäevastes toimingutes tagada käesoleva äripartneritele mõeldud tegevusjuhendi K Code of Conduct järgimise.

Lisaks peavad äripartneritel olema kasutusel mehhanismid, et võtta vastu ja menetleda äripartneritele mõeldud tegevusjuhendi K Code of Conduct võimaliku rikkumisega seotud kaebuseid või muresid ja nendele vastata.

Äripartneritelt oodatakse ka nende enda rikkumisest teatamise põhimõtete väljatöötamist ja edendamist, millega antakse töötajatele ja teistele huvigruppidele kindlustunne, et nad saavad oma muresid väljendada, ilma et nad peaksid kartma mis tahes kättemaksu.

K Group jätab endale õiguse algatada auditeid või päringuid, et kontrollida käesoleva äripartneritele mõeldud tegevusjuhendi K Code of Conduct järgimist, kasutades selleks kolmandast osapooltest teenusepakkujat või tehes seda ise. Nõuetele mittevastavus võib kaasa tuua parandusmeetmed, mis võivad hõlmata ka partnerluse lõpetamist.

Kõigist K Groupi tegevust puudutavatest probleemidest teavitamiseks saab kasutada K Groupi

kanalit SpeakUp (<https://www.kesko.fi/speakup-et>) või amfori BSCI kanalit speak for change (<https://www.amfori.org/content/amfori-external-grievance-mechanism>).





**Kesko Oyj**

Työpajankatu 12  
FI-00016 KESKO  
Soome

[www.kesko.fi](http://www.kesko.fi)